

Reflectie herregistratie

De reflectie toont aan hoe jij als begeleider in de afgelopen vier jaar persoonlijk professioneel bent gegroeid. Welke ontwikkeling heb je doorgemaakt? Wat heb je gedaan om je competenties en vaardigheden te verbeteren? Wat hebben je collega's, je leerlingen en anderen in je werkomgeving ervan gemerkt dat jij aan je professionalisering hebt gewerkt?

Om je persoonlijke professionele groei in beeld te krijgen kun je de volgende richtlijnen en instrumenten gebruiken. Beschrijf jouw reflectie in maximaal vier A4'tjes, bij voorkeur lettertype Verdana 10.

1. Beschrijf je startsituatie op het moment van registratie in het kwaliteitsregister.
Wat waren je kwaliteiten en ontwikkelpunten op dat moment?

Om dit voor jezelf inzichtelijk te maken kun je gebruikmaken van:

- een reflectiemodel (te vinden in de [materialenbank](#));
- de [competentiescan](#)
- iets anders uit je praktijk, bijvoorbeeld de conclusies uit je afstudeeronderzoek/eindreflectie van de masteropleiding die je hebt gevolgd.

2. Beschrijf hoe je je taken als begeleider hebt uitgevoerd (voor de ib'er, gedragsspecialist, beeldbegeleider en jonge-kindspecialist zijn deze beschreven in de [beroepsstandaarden](#), welke groei je hebt doorgemaakt en waar je nu staat. Beschrijf dit voor zes van de acht taakgebieden ([zie Registratie en herregistratie kwaliteitsregister: pagina 8](#)).

Verplicht zijn de drie onderstaande taakgebieden:

- begeleidende en coachende taken;
- innovatieve taken;
- taken in zelfreflectie en ontwikkeling.

Uit onderstaande taakgebieden kies je er drie:

- taken in onderzoek;
- beheersmatige taken;
- organisatorische taken;
- samenwerken met anderen;
- taken in het kader van ondernemerschap.

3. Beschrijf wat de leerling/de school/het onderwijs ervan merkt of heeft gemerkt dat je een geregistreerd begeleider bent.

Welke veranderingen/ontwikkelingen waaraan jij hebt meegewerkt, zijn zichtbaar geworden voor anderen?

Contact

Leyenseweg 113 A5
3721 BC Bilthoven

kantoor@lbbo.nl
(085) 760 62 46

www.lbbo.nl
KvK: 20115710

IBAN: NL71 RABO 0396604714
BTW: NL813592422B01

Om dit inzichtelijk te maken wordt geadviseerd om gebruik te maken van:

- format voor 360-gradenfeedback door drie sleutelfiguren (deze is te vinden in de [materialenbank](#));
- of een interview met drie sleutelfiguren waarin je hun vraagt om feedback te geven op je functioneren als begeleider.

Sleutelfiguren zijn bijvoorbeeld leerkrachten, de directeur, collega-ib'er, ouders, orthopedagoog, logopedist, coaches en leerlingen.

Relevante bijlagen

Bijlagen zijn relevant als deze ondersteunend zijn bij het verduidelijken van je persoonlijke professionele groei. Verwijs in je reflectie naar deze bijlagen.

Bijlagen kunnen te maken hebben met:

1. deskundigheidsbevordering:
 - nascholing zoals bijvoorbeeld deelname aan trainingen, cursussen, opleidingen;
 - overige activiteiten zoals bijvoorbeeld deelname aan regiobijeenkomsten, netwerkbijeenkomsten, intervisiegroepen, kwaliteitskringen, literatuurstudie en activiteiten uitgevoerd voor de LBBO;
 - geaccrediteerde activiteiten zoals conferenties, beurzen, congressen en lezingen.
2. de instrumenten die je hebt gebruikt om je professionele groei zichtbaar te maken:
 - reflectiemodel, competentiescan;
 - format voor 360-gradenfeedback;
 - andere instrumenten.