

# Handboek voor kwaliteitskringen beeldbegeleiders



Woordweb samengesteld door de voorzitters van de kwaliteitskringen, 2020

## Voorwoord

Het handboek voor de kwaliteitskringen beeldbegeleiders is een handreiking en tevens een aanzet om met elkaar de kwaliteit van het vak van beeldbegeleiders en -coaches te bewaken en te borgen.

We hopen dat de inhoud zich al werkend verder ontwikkelt en meegaat enerzijds met de ontwikkelingen en trends binnen het onderwijsveld en anderzijds met de digitale mogelijkheden van deze tijd. In het handboek worden ten aanzien van bijvoorbeeld de professionalisering en de onderlinge communicatie aanzetten gedaan om in de toekomst verder te ontwikkelen. Deze onderwerpen vragen aandacht en onderzoek om de juiste keuzes te kunnen maken om een zo groot mogelijk draagvlak te creëren en een hoog effect te kunnen bereiken. Hiervoor zal de beroepsgroep in samenwerking met alle leden wensen en mogelijkheden moeten onderzoeken.

Veel werkplezier in alle kwaliteitskringen.

Namens het afdelingsbestuur van de landelijke beroepsgroep voor beeldbegeleiders onderdeel van de Landelijke Beroepsgroep voor Begeleiders in het Onderwijs (LBBO).

Copyright @ 2021: Landelijke Beroepsgroep voor Beeldbegeleiders

Tekst: werkgroep Marianne Bookelmann, Elfriede van Straalen en Inger Steinmetz

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotodruk, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever (afdelingsbestuur van de Landelijke Beroepsgroep voor Beeldbegeleiders).

## Inhoudsopgave

1. Ontstaan van de kwaliteitskringen
2. Doel van een kwaliteitskring
3. Organisatie van de kwaliteitskring
4. Eigenaarschap binnen de kwaliteitskring
5. De groei of ontwikkeling van een kwaliteitskring  
'Work in progress'
6. Roadmap:  
Word lid van een kwaliteitskring  
Visie en missie Landelijke Beroepsgroep voor Beeldbegeleiders  
Maak verwachtingen helder  
'Be a reflective practitioner'  
Regel een peercoach  
Werk in veiligheid met elkaar  
Investeer in relaties  
Hanteer specifieke formats  
Communicatiekanalen een uitdaging
7. Literatuurlijst

### Bijlagen

- Bijlage 1 Jaarplan met doelen en opbrengsten
- Bijlage 2 Formatief evalueren van doelen en opbrengsten
- Bijlage 3 Formatief evalueren na een cursusjaar

## 1. Ontstaan van de kwaliteitskringen

Voor beeldbegeleiders is deelname aan een kwaliteitskring een werkwijze om samen met andere collega's op zowel persoonlijk als professioneel vlak zich te ontwikkelen, waarbij de slogan luidt: 'Samenwerken om samen te leren!'. Deze kwaliteitskringen zijn het kloppend hart van de Landelijke Beroepsgroep voor Beeldbegeleiders, omdat in de diverse kringen onder andere gewerkt wordt aan de onderlinge contacten en het onderhouden en vernieuwen van de methodiek in woord en beeld. Veel kwaliteitskringen bestaan dan ook al twintig jaar. De bijeenkomsten voor de voorzitters, georganiseerd door de landelijke beroepsgroep voor beeldbegeleiders, worden goed bezocht.

In 2011 werd het 10-jarig bestaan als beroepsvereniging School Video Interactie Begeleiding (SVIB) gevierd. Vandaag de dag (2021) bestaat de beroepsgroep voor beeldbegeleiders 20 jaar, maar nu als onderdeel van de Landelijke Beroepsgroep voor Begeleiders in het Onderwijs (LBBO).

In deze twintig jaar zijn de kwaliteitskringen essentieel geweest voor het voortbestaan van de beroepsvereniging ofwel van de beroepsgroep beeldbegeleiders.

.....  
.....

Uit een peiling in 2019 onder de leden van de kwaliteitskringen is gebleken, dat er behoefte is aan een informatiewijzer voor de opzet en verdere ontwikkeling van kwaliteitskringen, waarbij leden mooie suggesties hebben aangedragen. De beroepsgroep voor beeldbegeleiders hoopt dat dit handboek bijdraagt aan een duurzame professionalisering van onze leden in de kwaliteitskringen.

## 6. Roadmap

De roadmap bevat richtlijnen waar door middel van picto's en/of afbeeldingen de verbinding gelegd wordt met de inhoud van de hoofdstukken van het handboek. De afbeeldingen zijn enerzijds ondersteunend en soms slechts illustratief.

Laat je inspireren!

### Word lid van een kwaliteitskring



*Figuur 4.* TEDxPuget sound, 2009. 'How great leaders inspire action'.  
[https://www.ted.com/talks/simon\\_sinek\\_how\\_great\\_leaders\\_inspire\\_action?language=nl](https://www.ted.com/talks/simon_sinek_how_great_leaders_inspire_action?language=nl)

Bij het lid worden van een kwaliteitskring is het aan de leden om in gezamenlijkheid een jaarplan op te stellen met individuele en gemeenschappelijke doelen en realistische opbrengsten. Een jaarplan, waar ieder lid zijn eigen doelen en opbrengsten in terug herkent, motiveert om een jaar met elkaar kennis en vaardigheden uit te wisselen (zie *Bijlage 1 Jaarplan met doelen en opbrengsten*).

De zingeving van elke kringbijeenkomst wordt gevoed of waargemaakt, doordat alle leden vraagstukken vanuit het vakgebied binnen het afgesproken plan inbrengen. ....

Terug naar hoofdstuk 5: De groei of ontwikkeling van een kwaliteitskring